

Instruks for Samarbeidsutvalget (SU) i Vestby Naturbarnehage

Foreldrerådet består av alle foreldrene i barnehagen. Foreldrerådet velger representanter til samarbeidsutvalget (SU).

SU sin sammensetning:

1. SU er satt sammen av like mange representanter fra foreldrene som representanter fra personale. Eier har en representant, samt styrer.
2. Styrer er sekretær for SU.
3. Representantene fra foreldrene velges på foreldremøte som holdes på høsten. Ansatte representantene velges på første personalmøte i nytt barnehageår.
4. SU er med og fastsetter årsplanen. Skal helst skje i juni, og senest i september.
5. SU skal ha minst 1 møte hvert år.

Samarbeidsutvalget (SU) sitt mandat;

SU skal arbeide for å skape et godt samarbeid mellom barnehagebarnas hjem og barnehagen. SU skal også legge forholdene til rette for trivsel og positiv utvikling for barnehagen, barna, foreldrene og ansatte, og slik bli en aktiv ressurs til felles beste.

SU er et rådgivende og kontaktskapende organ.

Gjennom SU skal representantene;

- få bedre kontakt med hverandre
- være med og knytte god kontakt mellom barnehagen, foreldrene, de ansatte og lokalmiljøet

Hva eier/styrer forventer at SU skal orienteres om;

- Organisering av barnehagen/avdelingene ut fra antall barn og alder for gjeldene/kommende barnehageår.
- Informasjon om eventuelle endringer i personalgruppa som påvirker hverdagen på avdelingen(e) over tid.
- Referat fra årlig vedlikeholds runde på sommeren.
- Orientering om sammenhengen mellom kommunens drift av kommunale barnehager og private barnehager
- Endringer i lovverket som har direkte påvirkning på barnehagedriften.
- Lovendringer som indirekte påvirker hvordan barnehagen skal jobbe. Eks. ny «barnevernslov».

Hva pålegger loven at SU skal ha uttalelsesrett om?

- Årsplan
- Vedtektsendringer

Eksempel på saker/områder hvor foreldrerepresentantene i SU kan bidra;

- sørge for god kontakt barnehage/foreldre/lokalsamfunn
- organisere foreldrekaffe. Invitere foreldrene og organisere hvem som tar med kaffe/te og frukt/kjeks. Kan gjøres via mail.
- organisere sosiale sammenkomster for barna med familier på fritiden, f.eks. akedag i helgen, juletreffest og grilling / bål.
- Tiltak i nærmiljøet - være en positiv stemme som synes. F.eks. organisere innsamling av leker, sko og klær som kan gis til Frelsesarmeen/flyktningmottak ved juletider.
- Brukerundersøkelse
- Facebook side for barnehagen
 - Er dette noe barnehagen skal ha/bruke?
 - Er det i bruk Hvordan fungerer det?
 Er det riktig informasjon som gis ut her?
 Innspill på hva som publiseres/kan publiseres.
- Nettsiden/hjemmesiden til barnehagen
 - Utforming
 - Informasjonen som ligger der
 - Hva bør med/ikke være her?
- Skjema som brukes i løpet av året;
 - Ferielapper
 - Velkommen skjema
 - medisinerings
- Årsplanarbeidet, bidra når det er ønskelig at foreldrerådet skal komme med innspill i en spesielt tidlig fase, f.eks. forberede noe til foreldremøte

Eksempler på saker som ikke er SU saker;

- Personalklage fra foreldre. Dette er en sak for styrer i samarbeid med tillitsvalgt. SU representant kan bringe saken til styrer for foreldre om disse ønsker dette.
- Rot på avdelingen. Dette er en sak for lederteamet i barnehagen.
- Bemanningsnorm
- Den daglige driften i barnehagen
- Godkjenningspliktige forhold som er ivaretatt av mattilsynet, brannvern, kommunelegen, osv. Eks: utforming av lokaler, type brannslukningsutstyr, hygienesystem på kjøkken/stellerom osv.

***Til slutt konkrete eksempler;
Spørsmål og svar.***

Spørsmål: Lise er mamma til Per. Hun synes avdelingen jobber for lite med pottetrening. Er dette en sak for SU?

Svar: Nei, dette er et typisk spørsmål for avdelingsleder og evt. styrer hvis man ikke er fornøyd med svaret fra avdelingsleder.

Spørsmål: Pål er nyansatt assistent, men også vara for SU. Han må på sitt første SU-møte, og får lyst til å ta opp at det er for lite gutter og menn som jobber i bhg. Skal SU bruke tid på dette?

Svar: Både ja og nei, men vi tror SU bør bruke tiden på andre ting.

Spørsmål: En far synes det er mye vått tøy som henger i garderoben. Han mener det bør puttes i poser så foreldre husker å ta det med hjem. Er dette en sak for SU?

Svar: Hvis han har tatt det opp med avdelingen, og fått til svar at dette er gjennomgående politikk, han tar det opp med styrer som sier at det er gjort for å spare penger. Han synes det virker rart, da det alltid står et tørkeskap og går for full maskin i garderoben. Er det betimelig at han tar det opp i SU? Ja eller NEI? Hvor synes du saken hører hjemme? Denne bestemmelse ville ha vært svært ugrei for alle foreldre, og bør forsøkes løst umiddelbart, ikke vente til neste SU-møte.

Spørsmål: Astrid som har jobbet lenge i barnehagen, er redd for klatring i trær over 2 meter. Hun vil ha stopp på 2 meter, og hun vil fremme saken for SU for å få medhold i sitt synspunkt. Er dette en sak for SU?

Svar: Nei, hun representerer seg selv i denne saken, og «misbruker» SU til å diskutere noe hun selv synes er vanskelig å forholde seg til. Riktig adressat er nærmeste overordnede.

Spørsmål: Monika (mor) som har fått høre at barnehagen har satt en klatregrense på 2 meter i trær, vil gjerne ha en forklaring på hvorfor. Hun får ikke styrer med på å oppheve denne regelsen, men sitter med mye kunnskap rundt barns fysiske mestring. Har hun en sak for SU?

Svar: Hvis hun ikke allerede har byttet barnehage, har hun en god sak i en naturbarnehage...