

Referat fra SU-møte 18.10.16

Tilstede:

Kristina – foreldrerepresentant

Kjell Hovde – politisk representant

Liss Renate Pedersen – ansatt representant

Gry Thorsteinsen – Enhetsleder

Agenda for møtet

- ❖ Årsplan 2017
- ❖ Utearealet i barnehagen
- ❖ Prosessen med personalkabalen for høsten 2016

Sak 1

Liss Renate informerer om hvordan personalet jobber med årsplanen for 2017

- Årsplanen har mange funksjoner. Det er først og fremst et arbeidsverktøy for personalet i tillegg til å være et utgangspunkt for foreldrenes mulighet til å påvirke barnehagens innhold, et grunnlag for kommunens tilsyn og informasjon om vårt pedagogiske arbeid til kommunen, politikere, samarbeidspartnere og andre interesserte.
- Grunnlaget for vårt arbeid baserer seg på lov om barnehager, Rammeplan og kommunale vedtekter.
- Ny rammeplan er under utarbeidelse og vil trå i kraft fra august 2017. I årsplanen for 2017 vil vi legge til grunne den nåværende rammeplanen
- Lov om barnehager fastsetter en rekke punkter som en årsplan skal inneholde. I tillegg står barnehagen fritt til å legge til punkter som vi føler er viktig for vårt arbeid
- Hele personalet skal være delaktig i utarbeidelsen av årsplanen, og dette vil vi sikre ved å bruke personalmøtet 26.10.16 til gruppearbeid om de ulike områdene som skal inn i årsplanen
- Barnehagen har et ønske om at årsplanen skal bli oversiktlig og lettfattelig, slik at man ønsker å lese den. SU ble vist eksempler på ulike layouter for årsplaner
- Grovutkastet til årsplanen vil være klart 01.12.16 og sendes på mail til SUs medlemmer. Barnehagen ønsker eventuelle tilbakemeldinger i forkant av neste møte
- Foreldrerepresentantene vil drøfte utkastet med FAU
- Nytt møte vil være onsdag 14.12.16 kl 17.00

Sak 2 Enhetsleder redegjorde for uteområdet i Ytre Enebakk barnehage. Det er et stort naturområde som blir brukt til ulike pedagogiske aktiviteter. Det er ikke så mange uteapparater i Ytre Enebakk barnehage.

 Dette er noe man skal være bevisst på i forhold til at foreldre nå «shopper» barnehager. Ytre Enebakk barnehage har mange søkere og har et godt rykte, men viktig å være bevisst på uteområdet også.

Sak 3: Enhetsleder formidlet prosessen i forhold til personalkabalen som ble klar noe senere i år, enn tidligere år. Dette p.g.a overtallighet i kommunen og prosessen rundt dette. Enhetsleder poengterte det var viktig å ivareta personalet i denne prosessen. Foreldrene fikk sen tilbakemelding på personalkabalen høsten 2016, men det er kun kommet en reaksjon på dette til Enhetsleder.